**MANDATO A RISOLVERE LA CONTROVERSIA IN VIA ARBITRALE**

**Spett.le**

**Commissione di certificazione, conciliazione ed arbitrato**

c/o Consiglio provinciale

Ordine consulenti del lavoro di Cagliari

Via Sidney Sonnino 37

Cap. 09125 - Cagliari

Tel. 070-665773

Fax 070-665804

P.E.C.: ordine.cagliari@consulentidellavoropec.it

E-Mail: [ordine@consulentilavoro.cagliari.it](mailto:ordine@consulentilavoro.cagliari.it)

**Oggetto:** Richiesta di costituzione camera arbitrale, ai sensi e per gli effetti: del comma 12 art.31 legge 4

novembre 2010, n.183; art.808-ter c.p.c.; commi terzo e quarto art.412 c.p.c.. e mandato a risolvere

la controversia in via arbitrale.

Noi sottoscritti:

1) Sig. ............................................................., nato a …..................................., Prov. ............, il ....................

cod. fisc. ..................................., in qualità di1 ................................................................. della Ditta/Studio

Professionale2

e

.....................................................................................................................

cod. fisc. ................................................... partita Iva .................................................

con sede a ................................................., cap. ......., in via .......................................................... e tel.

........................., Fax .............................. indirizzo e-mail per le comunicazioni:

..............................................................

2) Sig. ……………........................................................., nato a ..................................................., Prov. .........,

il ........................... cod. fisc. ......................................, domiciliato a …….........................................................,

cap. ............., in via .............................. tel. ......................................, Fax ............................. indirizzo e-mail

per le comunicazioni .........................................................., in qualità di3

consapevoli dei contenuti del regolamento della intestata Commissione di certificazione (consultabile

all’indirizzo www.consulentidellavoro.it), del quale dichiarano di avere preso visione e di impegnarsi al

pieno rispetto,

.........................................................,

e della qualifica professionale di .........................................................................................................,

conferiamo mandato

ai membri di Codesta Camera arbitrale …............................................................, previa loro accettazione, di

risolvere in via arbitrale la controversia tra noi insorta di cui al tentativo di conciliazione in corso / attivato il

\_\_\_\_\_ / terminato con verbale di mancato accordo del \_\_\_\_\_\_\_\_ presso Codesta Commissione.

A tal fine:

- concedono termine per l’emanazione del lodo fino al \_\_\_\_\_\_\_\_ 4

- che il datore di lavoro / committente invoca le proprie ragioni in base alle seguenti disposizioni

normative e contrattuali: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- che il lavoratore / collaboratore invoca le proprie ragioni in base alle seguenti disposizioni normative

e contrattuali: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- indicano quale soluzione parziale della controversia (eventuale):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

**chiedono inoltre**

che Codesta Camera arbitrale decida secondo equità, nel rispetto dei principi generali dell’ordinamento e dei

principi regolatori la materia, anche derivante da obblighi comunitari.

............................. lì ..............................

Firma del datore di lavoro / committente Firma del lavoratore / collaboratore

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*I sottoscritti inoltre dichiarano di essere informati, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 13 del D.L.vo*

*196/03, che i dati personali, di cui alla presente istanza, sono richiesti obbligatoriamente ai fini del procedimento. Gli*

*stessi, trattati anche con strumenti informatici, non saranno diffusi ma potranno essere comunicati soltanto a soggetti*

*pubblici per l’eventuale seguito di competenza. Gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all’art.7 del D.L.vo*

*196/03.*

............................. lì ..............................

Firma del datore di lavoro / committente Firma del lavoratore / collaboratore

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 Titolare, legale rappresentante, responsabile, ecc.

2 Indicare la ragione sociale o la denominazione completa.

3 Dipendente, collaboratore, ecc.

4 Non oltre il sessantesimo giorno dal conferimento del presente mandato.