**ISTANZA DEL TENTATIVO FACOLTATIVO DI CONCILIAZIONE**

**Spett.le**

**Commissione di certificazione, conciliazione ed arbitrato**

c/o Consiglio provinciale

Ordine consulenti del lavoro di Cagliari

Via Sidney Sonnino 37

Cap. 09125 - Cagliari

Tel. 070-665773

Fax 070-665804

P.E.C.: ordine.cagliari@consulentidellavoropec.it

E-Mail: ordine@consulentilavoro.cagliari.it

Spett.le

(Ragione sociale ditta)

Via/Piazza \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Cap \_\_\_\_\_\_\_\_\_- località \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Oggetto: istanza di tentativo facoltativo di conciliazione di cui agli articoli 410 e ss c.p.c.**

Il sottoscritto ……………........................................................., nato a ..................................................., Prov.

........., il ........................... cod. fisc. ......................................, domiciliato a .....................................................,

cap. ............., in via .............................. tel. ......................................, Fax ............................. indirizzo e-mail

per le comunicazioni ..........................................................,

C H I E D E

che sia esperito il tentativo di conciliazione ai sensi dell’art. 410 c.p.c. così come sostituito dall’art. 31 della

Legge 4 novembre 2010, n. 183, nei confronti della ditta (ragione o denominazione sociale)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ esercente l’attività di1

settore aziendale: numero dipendenti:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con sede legale in

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_\_ tel. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

email \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_alle dipendente è stato/è occupato dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

presso la sede di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con qualifica di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

con le mansioni di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ AGRICOLTURA fino a 5

□ INDUSTRIA da 6 a 15

□ COMMERCIO oltre i 15

□ ARTIGIANATO

□ ALTRO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Per le seguenti causali (barrare la parte che interessa):

□ Differenze retributive importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ Mancata retribuzione dal\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_ importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ Compenso per lavoro straordinario dal\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ Gratifica natalizia/14^ mensilità importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ Indennità sostitutiva del preavviso importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ Provvigioni importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ T.F.R. importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ Altre voci \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ importo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A fondamento della pretesa espone i seguenti fatti e ragioni:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Dichiara che il luogo dove è sorto il rapporto di lavoro ovvero dove si trova l’azienda o sua dipendenza alla

quale il lavoratore è addetto o presso la quale il lavoratore prestava la sua opera al momento della fine del

rapporto di lavoro è il seguente \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

dichiara altresì di aver inviato/consegnato in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ la presente richiesta ex art. 410 c.p.c. alla

parte convenuta2 a mezzo raccomandata a.r., posta elettronica certificata ovvero consegnata a mano.

*Il/La sottoscritto/a inoltre dichiara di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 13 del D.L.vo*

*196/03, che i dati personali, di cui alla presente istanza, sono richiesti obbligatoriamente ai fini del procedimento. Gli*

*stessi, trattati anche con strumenti informatici, non saranno diffusi ma potranno essere comunicati soltanto a soggetti*

*pubblici per l’eventuale seguito di competenza. L’interessato potrà esercitare i diritti di cui all’art.7 del D.L.vo 196/03.*

............................. lì ..............................

Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Allegati:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 Indicare il settore produttivo dell’azienda.

2 La parte, entro venti giorni dal ricevimento della presente, ha facoltà di presentare alla Commissione una memoria

contenete la descrizione sintetica dei fatti e delle proprie ragioni (comma 6 art.18 del Regolamento della Commissione).